학교법인 월광학원

[월광기독학교 초등과정] 행정직원 채용 공고

학교법인 월광학원의 건학이념에 따라 월광기독학교에서 근무할 행정실 직원을 다음과 같이 채용 공고합니다.

2025년 01월 16일

학교법인 월광학원 이사장

1. 채용 예정 직급 및 인원

직종	직군	직위	채용 예정 인원	임용 예정일	시험과목		업무내용
일반직 [계약직]	행정	사무원	1명	2025. 03. 01.	1차	서류전형	○ 행정업무 ○ 시설관리 일반
					2차	면접전형	○ 기타 학교장이 정하는 업무

2. 응시자격

- 가. 지방공무원법] 제31조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하지 아니한 자.
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조 및 같은 법 시행령 제25조와「아동복지법」 제29조의3 및 같은 법 제26조의3에 의한 성범죄 경력 및 아동학대 관련 조회 결과 취업이 제한되지 아니한 자
- 다. 지방공무원법 제66조 정년 만 60세에 도달하지 아니한 자
- 라. 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자.
- 마. 학교 업무에 대한 책임감이 강하고 성실히 최선을 다해 임할 수 있는 자.
- 바. 학교 시설관리 업무 및 행정 · 회계업무(예 · 결산) 등이 가능한 자.

3. 응시원서접수

- 가. 제출기간 : 채용 공고일 ~ 2025.01.24.(금) 오후 2시까지
 - ※ 평일 09:00~16:00까지 접수하며 토·일요일은 접수하지 않음
- 나. 접수처 : 학교법인 월광학원 월광기독학교 행정실 🕸 (062) 714-3000
 - (광주광역시 서구 역화로 23-20)
- 다. 유의사항
 - 1) 본인 직접 방문 접수
 - 2) 채용서류 반환이 필요할 경우 (서식4)를 작성 제출

4. 전형일정

전형별	전형과목	대 상	날 짜	시 간	장 소			
1차 전형	서류전형	지원자 전원	2025.01.24.(금)	18:00	본교 회의실			
기사 신앙	1차 전형 합격자 발표 : 2025.01.27.(월)							
2차 전형	면접전형	1차 전형 합격자 전체	1차 합격자 발표 시 안내					

- ※ 상기 일정은 본 법인 사정에 따라 변경될 수 있습니다.
- ※ 합격자 발표: 1차, 2차 전형 합격자는 개별통보합니다.

5. 제출서류

구 분	제 출 서 류	비그	2
지원자 공통	가. 응시원서 1부 [서식1] 나. 자기소개서 1부 [서식2] 다. 최종학교 성적증명서 1부. (고등학교: 생활기록부, 대학교: 전학년 성적증명서) 라. 최종학교 졸업증명서 1부. (최종학력이 대학원인 경우 대학교 졸업증명서도 제출) 마. 경력증명서 및 주민등록초본(병역사항 표기) 각 1부 (해당자). 바. 자격증 사본 1부. (해당자) 사. 개인정보 수집동의서 및 제3자 제공동의서 1부 [서식3]		
최종 합격자	아. 공무원 채용신체검사서 1부(1년 이내 건강검진 결과서 제출 가능) 자. 성범죄경력조회동의서 및 이동학대 관련 범죄 전력 조회 동의서 1부. 차. 신원조사서 1부.		

6. 최종합격의 취소

- 가. 응시 자격 제한자 또는 임용 결격자.
- 나. 자격증 등의 내용을 허위로 기재하거나, 각종 증빙서류를 위·변조한 자.
- 다. 채용신체검사에서 불합격 판정을 받은 자.
- 라. 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제56조 및 동법 시행령 제25조에 의한 범죄경력 조회 결과 취업이 제한된 자

7. 기타사항

- 가. 전형 결과 적격자가 없을 경우에는, 합격자를 선정하지 않을 수 있습니다.
- 나. 기타 자세한 사항은 학교법인 월광학원 월광기독학교 행정실 담당자 (☎062-714-3000)로 문의하시기 바랍니다.

응 시 원 서

지원자 성명 년 월 일 (만 세)								
인 작 수 수 수 수 수 수 수 수 수 수 수 수 수 수 수 수 수 수	인	지원자 성명					성 별	
사 한 변환자 변화자 변화		생년월일	년	월	! 일	(만	세)	
한 연락처 유대전화번호 전자구편			(우:)				
변경		어리된	휴대전회	화번호				
합 설 설 설 설 설 설 설 설 설 설 설 설 설 설 설 설 설 설 설		선 닉 저	전자-	우편				
조선 재학/ 수로/ 중퇴 지 장 명 근 무 기 간 근무부서 담당 업무 지 장 명		출 신 호	학 교	자	l 학 기 간		학 과 / 전 공	수학 구분
조선 재학/ 수로/ 중퇴 지 장 명 근 무 기 간 근무부서 담당 업무 지 장 명	학력							졸업/ 재학/ 수료/ 중퇴
지 장 명 근 무 기 간 근무부서 담당 업무	사 항							졸업/ 재학/ 수료/ 중퇴
								졸업/ 재학/ 수료/ 중퇴
사 항 지격증명 발급기관 취득일자 내 용 기관		직 장	근 무 기 간			근무부서	담당 업무	
사 항 지격증명 발급기관 취득일자 내 용 기관	경 력							
자격증명 발급기관 취득일자 내용	사							
자 격 사 항								
자 격 사 항		T	I				T	
	자 격 사 항	자격증명	발급기관		취득일	자		내 용
이 기계 시하오 시시기 트립어스니다								
이 기계 사하오 사사과 트립어스타다								
이 기계 사하이 사사과 트립어스타다								
위 기재 사항은 사실과 틀림없습니다.			위	기재 사형	항은 사실	과 틀림		

20 년 월 일

작 성 자: (서명)

학교법인 월광학원 이사장 귀하

자기소개서					
□ 지원 직종/직위 : 행정 / 사무원 □ 성명: ※ A4용지에 자유롭게 기술(2매 이내)					
년 월 일 작성자:000(서명)					
7 6 71 . 0 0 (/16)					

개인정보 및 고유식별 정보 동의서

구 분	세 부 서 류
응시원서	성명, 주소, 전화번호, 자격증명, 경력, 학력
자기소개서	성명
기타	주민등록등·초본, 최종학력 증명서, 성범죄 경력 조회 및 아동학대 관련범죄 전력 조회 동의서 등

< 개인정보 및 고유식별정보 수집 · 이용에 관한 안내>

★ 개인정보 수집·이용

- ◆ (수집·이용목적) 월광기독학교 사무직원 채용 심사시 필요한 인적사항 및 입증서류 확인, 채용결격사유 확인을 위한 범죄경력 조회 등
- ◆ (수집항목) 응시원서(성명, 주소, 전화번호, 자격증명, 경력, 학력), 자기소개서(성명), 주민등록등·초본 또는 최종학력증명서, 성범죄 경력 조회 및 아동학대관련범죄 전력 조회 동의서
- ◆ (보유·이용기간) 사무직원 신규채용에 필요한 보존기한 완료시까지★ 근거 : 『개인정보보호법』, 『채용절차의 공정화에 관한 법률』 등
- ◈ (동의 거부권리 안내) 본 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 수 있으나, 이 경우 자료 미확인으로 불이익이 있을 수 있습니다.

위 사항을 숙지하고 개인정보 수집·이용에 동의합니다.

20 . . .

(성명) (서명, 날인)

★ 고유식별정보 수집·이용

- ◆ (수집·이용목적) 월광기독학교 사무직원 채용 심사시 필요한 인적사항 및 입증서류 확인. 채용결격사유 확인을 위한 범죄경력 조회
- ◆ (수집항목) 응시원서(성명, 주소, 전화번호, 자격증명, 경력, 학력), 자기소개서(성명), 주민등록등·초본 또는 최종학력증명서, 성범죄 경력 조회 및 아동학대관련범죄 전력 조회 동의서
- ◆ (보유·이용기간) 사무직원 신규채용에 필요한 보존기한 완료시까지★ 근거 : 『개인정보보호법』, 『채용절차의 공정화에 관한 법률』 등
- ◆ (동의 거부권리 안내) 본 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 수 있으나, 이 경우 자료 미확인으로 불이익이 있을 수 있습니다.

위 사항을 숙지하고 개인정보 수집·이용에 동의합니다.

20 . . .

(성명) (서명, 날인)

(서식 4)

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	원서접수번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

20 년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

학교법인 월광학원 이사장 귀하

공지사항

- 1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.